

مبادئ المشاركة

تلتزم شركة بريتيش أميركان توباكو بالشفافية المؤسسية. وتدرك أنها كشركة مسؤولة، يجب أن تسترشد جميع أنشطة المشاركة التي تقوم بها بالمعايير الداخلية.

وتمثل المبادئ والمعايير المنصوص عليها في هذه الوثيقة "مبادئ المشاركة" التي تهدي بها شركة بريتيش أميركان توباكو. ويتعين على جميع شركات المجموعة وموظفيها التصرف وفقاً لمبادئ المشاركة. صحيح أن شركة بريتيش أميركان توباكو تدعم أطرافاً ثالثة في قضايا السياسات ذات الاهتمام المشترك، بيد أنها لن تطلب أبداً من أي طرف ثالث التصرف بأي طريقة تتعارض مع "مبادئ المشاركة" هذه.

مبادئ المشاركة

تعد المشاركة المدنية سمة أساسية من سمات المسؤولية في مزاولة الأعمال وصنع السياسات، ومن هذا المنطلق يشارك موظفو شركة بريتيش أميركان توباكو في عملية صنع السياسات بطريقة شفافة ومنفتحة، بما يتوافق مع جميع القوانين واللوائح الخاصة بالأسواق التي تعمل فيها.

للمجموعة دور مشروع تقوم به في التطورات التشريعية التي تؤثر على عملياتها وتدعم مبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بشأن الشفافية والنزاهة في حشد التأييد¹.

تتيح أنشطة المشاركة مع السياسيين وصانعي السياسات والجهات التنظيمية، عند القيام به بشفافية وباحترام كبير للدقة، إمكانية استخدام أفضل المعلومات كأساس لاتخاذ القرارات عند وضع السياسات.

يساهم موظفو المجموعة في عملية صنع السياسات من خلال توفيرهم بيانات ومعطيات قيمة بطريقة شفافة ودقيقة سعياً لتشجيع وضع اللوائح التنظيمية بالاستعانة بجميع المعلومات المتاحة.

يتوقع من جميع الموظفين التقيد بالمعايير المهنية العالية في الشفافية والنزاهة.

فعند القيام بمهام مشاركة مع الأطراف المعنية الخارجية، يجب على شركات المجموعة وموظفيها التأكد مما يلي:

- الحرص دوماً على التعريف بأسمائهم وبنتمائهم للشركة؛
- عدم القيام، بشكل مباشر أو غير مباشر، بعرض أو تقديم أو الوعد بتقديم أي هدية أو مبلغ مالي أو أي منفعة أخرى إلى أي شخص بهدف الحث أو المكافأة على سلوك غير سليم أو التأثير على أي قرار يتخذه مسؤول عام ليكون لصالح المجموعة أو أي شركة تابعة لها؛
- عدم الحصول على المعلومات أبداً بوسائل غير شريفة

تنطبق هذه المعايير على جميع المديرين والمسؤولين والموظفين الدائمين في شركات المجموعة، وكذا تنطبق على الموظفين المعارين والمتدربين والخاضعين لبرامج خبرة عملية وغيرهم من الموظفين المؤقتين. فإذا كان الموظفون مسؤولين عن التعامل مع أفراد في مثل هذه المهمات أو الإشراف عليهم، فيجب عليهم التأكد من أنهم على دراية بهذه المبادئ وبما توجبه عليهم من التزامات.

لا يجوز أن يطلب أي موظف في المجموعة من أي طرف ثالث التصرف بأي طريقة تتعارض مع مبادئ المشاركة هذه.

تقر شركة بريتيش أميركان توباكو علناً بدعمها لمنظمات أطراف ثالثة، وهو دعم يخضع لمتطلبات السرية التجارية وقوانين حماية البيانات.

يجري موظفو المجموعة جميع أنشطة المشاركة الخارجية معتمدين على البيان الواضح والدقيق القائم على الأدلة.

ينبغي أن يسعى الموظفون إلى إيصال معلومات دقيقة وكاملة وقائمة على الأدلة إلى الجهات التنظيمية من أجل ضمان اتخاذ القرارات عن بيئة وعلى أفضل وجه ممكن.

تلتزم المجموعة بدورها القيادي على مستوى الصناعة والدعوة إلى تبني الجهات الأخرى لمبادئ المشاركة.

يحصل الموظفون على البرامج التثقيفية المناسبة لضمان فهمهم وتنفيذهم لمبادئ المشاركة بفعالية.

عند القيام بمهام مشاركة مع أطراف خارجية، يسعى الموظفون جهدهم لتقديم حلول بناءة.

يجب أن يقدم الموظفون حلولاً بناءة تلبي الأهداف التنظيمية على أفضل وجه ممكن مع تقليلها لأي مآلات سلبية غير مقصودة.

¹ <http://www.oecd.org/corruption/ethics/Lobbying-Brochure.pdf>